



Фото: Дмитрий Азаров/Коммерсантъ

Фонд «Петербургская политика» оценил

российские регионы по степени устойчивости руководства → 2

Бюджетная докапитализация государственных банков в 2020 году снизилась **₽92** млрд на четверть → 7

составил прирост капитала
государственных банков
в 2020 году, по данным НКР

Операторов частот 4G могут обязать обеспечить связь на федеральных автотрассах → 9

Политика

Эксперты фонда «Петербургская политика» оценили устойчивость **ГЛАВ РЕГИОНОВ** с точки зрения их отношений с федеральным **ЦЕНТРОМ** и **ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ СТРУКТУРАМИ**. Согласно их выводам, хуже всего дела в Тамбовской области и Хакасии.

ФОНД «ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПОЛИТИКА» ПРОАНАЛИЗИРОВАЛ УСТОЙЧИВОСТЬ ГЛАВ РЕГИОНОВ

Губернаторов рейтинговали по гостеприимству и коррупции



ЕВГЕНИЯ КУЗНЕЦОВА

УСТОЙЧИВЫЕ И НЕУСТОЙЧИВЫЕ

Главы субъектов Федерации зачастую вынуждены балансировать между необходимостью реализации ожидаемых от них федеральным центром затратных инициатив и возможностью претензий со стороны правоохранительных органов, которые исходят из «презуппции коррупции и наличия нарушений в любых затратных решениях чиновников». Такой тезис в своем «Рейтинге за февраль 2021 года» (есть у РБК) выдвигают эксперты фонда «Петербургская политика».

Согласно этому исследованию, в котором оценивается политическая устойчивость губернаторов в зависимости от их отношений с федеральными властями и силовыми структурами, наиболее высокий рейтинг оказался у Татарстана и Санкт-Петербурга (Москву эксперты исключили из сферы изучения, так как там первые лица страны присутствуют постоянно), наиболее низкий — у Тамбовской области и Хакасии.

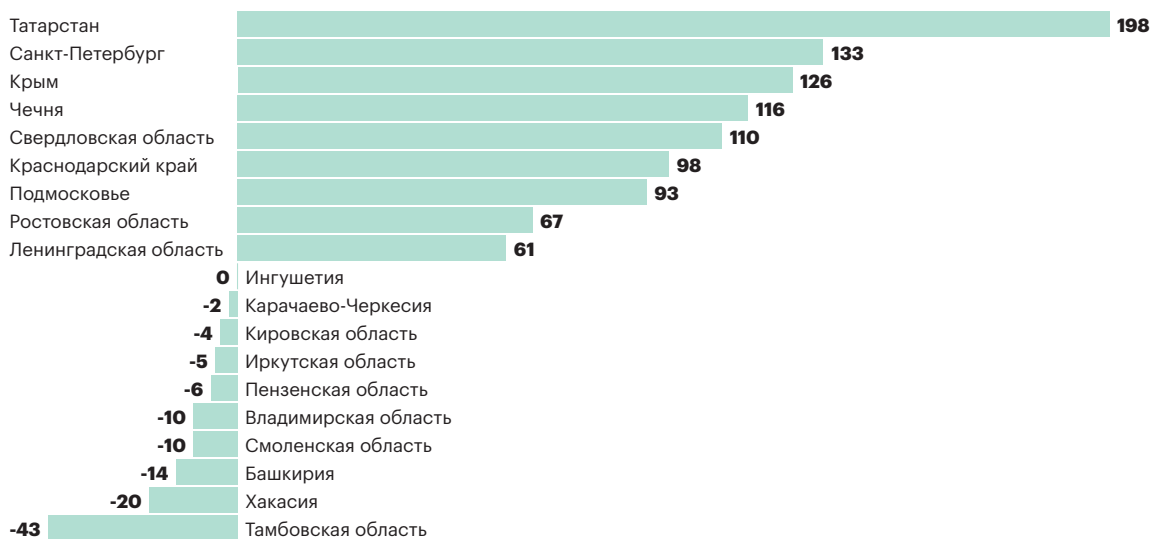
По мнению политолога Ростислава Туровского, такие критерии оценки имеют право

на существование. «Те же уголовные дела — это почти всегда показатель негативного отношения федерального центра. Правда, визиты [премьера Михаила] Мишустина могут быть связаны с решением экономических задач и могут быть не связаны с тем, хороший ли в регионе с точки зрения властей губернатор, — уточнил эксперт. — Визиты [президента Владимира] Путина — более показательная история, но это единичные случаи».

Татарстан и Санкт-Петербург Владимир Путин, Михаил Мишустин и его предшественник на посту главы кабинета Дмитрий Медведев посещали регулярно. При этом никаких нареканий со стороны правоохранительных органов к чиновникам в этих регионах за последние годы не было, заключили эксперты «Петербургской политики». То же касается и Чечни с ее четвертым местом. При этом в Крыму, который оказался третьим, были в разное время арестованы двое вице-премьеров — Олег Казурин и Виталий Нахлупин. Обоим были предъявлены обвинения в получении взяток.

Список регионов с лучшими показателями выглядит убедительно, считает Туровский, поскольку в него попали наиболее крупные, значимые субъекты, которые умеют

Показатели регионов с наилучшими и наихудшими взаимоотношениями с центром и правоохранительными органами (в баллах)



Источник: исследование «Петербургской политики»

«Тема коронавируса остается приоритетной для регионов, но интерес к ней постепенно падает, на первый план выходят внутривластные и социально-экономические вопросы, считают в «Петербургской политике»



“Список регионов с лучшими показателями выглядит убедительно, поскольку в него попали наиболее крупные, значимые субъекты, которые умеют лоббировать свои интересы, но устойчивость позиции региона еще не означает устойчивости конкретного губернатора, считает политолог Ростислав Туровский

лоббировать свои интересы. «Но, с моей точки зрения, это не всегда означает устойчивость позиции губернатора, потому что за такие регионы ведется борьба, — подчеркнул он. — Устойчивость позиции региона еще не означает устойчивости конкретного губернатора».

Тамбовская область попала на последнее место в рейтинге из-за ареста вице-губернатора региона Глеба Чулкова по делу о мошенничестве в 2019 году. Кроме того, в апреле 2020 года там был задержан по подозрению в мошенничестве вице-губернатор Сергей Иванов (в мае выпущен на свободу). На втором с конца месте рейтинга — Хакасия. Там в апреле прошлого года был арестован и.о. замглавы региона Сергей Новиков, которого подозревают в получении взятки в особо крупном размере. Третье с конца место в рейтинге — у Башкирии, где в феврале 2021 года был задержан вице-премьер Борис Беляев, а министр строительства и архитектуры Рамзиль Кучарбаев был помещен под домашний арест. «Список весьма разнообразный, во всех этих регионах есть проблемы, но по своим причинам, — комментирует Туровский. — Где-то это действи-

тельно связано с уголовными делами, как в Башкирии, например, где-то — с внутриэлитными конфликтами».

ПАНДЕМИЙНЫЙ ФАКТОР

Что касается факторов, влияющих на настроение в регионах, то важнейшим из них остается коронавирус. При этом, как отмечают эксперты «Петербургской политики», отношение к ситуации с эпидемией в регионах стало двойственным. С одной стороны, из-за усталости населения от ограничительных мер региональные власти принимают шаги по их смягчению, а в некоторых регионах (Чечня, Удмуртия) на повестку дня даже был поставлен вопрос об отмене масочного режима. «Общее ожидание скорой победы над вирусом стало важным элементом эмоционального фона элит и отчасти населения», — отмечается в исследовании.

Тем не менее показатели смертности от коронавируса остаются высокими. Так, ежедневные значения смертности в феврале оказались на третьем месте с начала пандемии — в среднем умирали 462 человека в день. Это несколько лучше данных за декабрь и январь (552 и 521 соответственно), но существенно хуже данных первой волны (154 —

↑ Президент Татарстана Рустам Минниханов (слева) и губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов умеют налаживать отношения с федеральным центром

Фото: Дмитрий Азаров/Коммерсантъ

в июне и 150 — в июле), отмечается в докладе.

Несмотря на то что тема коронавируса остается приоритетной для регионов, интерес к ней постепенно падает, на первый план в повестке выходят внутриполитические и социально-экономические вопросы. Если в начале февраля внимание общественности было сосредоточено на крупных протестных акциях и связанных с ними политических рисках, то к концу месяца про-

тестная повестка ушла, считают авторы доклада.

В конце января внутриполитический блок Кремля провел семинар для вице-губернаторов, писал РБК. На нем в том числе обсуждался уровень доверия населения к губернаторам. Среди аутсайдеров по уровню доверия оказались главы Владимирской области, Хакасии и Хабаровского края. В лидеры вышли Чечня, Адыгея, Курганская и Курская области. ■

КАК РАССЧИТЫВАЛАСЬ УСТОЙЧИВОСТЬ

Каждый участник рейтинга получил оценку в баллах. При этом речь идет о всем периоде работы конкретного главы региона на своем посту, пояснил РБК глава «Петербургской политики» Михаил Виноградов.

Положительные баллы выставляются за эффективное взаимодействие с федеральными чиновниками: плюс 10 — визит президента в регион, плюс 5 — встреча главы региона с президентом, плюс 4 — визит премьер-министра, плюс 1 — встреча с премьером. Данные о встречах эксперты взяли с сайтов kremlin.ru и government.ru.

«Прецеденты отставок губернаторов после визитов президента или встреч с ним имели место (Сергей Боженков в Волгограде, Наталья Жданова в Забайкалье, Аман Тулеев в Кемерово, Сергей Левченко в Иркутске, Сергей Морозов в Астрахани), однако чаще они были связаны с наличием чрезвычайных обстоятельств», — объяснили эксперты причину того, почему они считают визиты первых лиц в регионы положительным для их устойчивости фактором.

Отрицательные баллы начисляются за проблемы в отношениях региональ-

ных чиновников с правоохранительными структурами: возбуждение уголовных дел в отношении заместителей глав регионов/вице-премьеров и министров/глав департаментов — соответственно, минус 5 и минус 3 балла, помещение под домашний арест — минус 10 и минус 5 баллов, арест в СИЗО — минус 20 и минус 10 баллов, условные приговоры — минус 5 баллов, реальное лишение свободы — до пяти лет — минус 25 и минус 15 баллов, свыше пяти лет — минус 30 и минус 20 баллов, оправдание или прекращение уголовного дела — минус 3 балла.

Мнение

Почему России нужен университет свободных искусств и наук



АЛЕКСЕЙ КУДРИН
Декан факультета свободных искусств и наук СПбГУ, председатель Счетной палаты

Сегодня мы находимся в ситуации, когда стране необходим рывок, который можно осуществить только на основе принципиально других навыков и умений — свободного, инновационного, критического мышления, командной работы, креативности. Таких специалистов во всем мире готовят на программах Liberal Arts and Science, или, как мы их называем, свободных искусств и наук. Такие программы есть в России, пришла пора эту модель масштабировать. Создание университета свободных искусств и наук позволит придать этому процессу новый импульс.

Античная традиция свободных искусств и наук, artes liberales — liberal arts, лежит в основе не только классического университетского образования, но и всей мировоззренческой системы современной культуры, если формулировать в самых общих чертах. Базовая гуманитарная триада (trivium) свободных искусств — это грамматика как умение читать и осмысливать тексты, риторика как умение говорить и писать, а также логика или диалектика как умение рационально представлять реальность, понимать взаимосвязи между ее объектами.

Во многом это напоминает те самые «мягкие навыки», soft skills, которые сегодня необходимо сбалансированно сочетать с основами естественно-научного, математического знания. В античной традиции за тривиумом следовал квадриум — четыре классических предмета точных наук

с арифметикой и геометрией во главе. Именно поэтому выпускники программ Liberal Arts особенно ценятся не только в «гуманитарных» направлениях, но и в ИТ, биотехнологиях, нейрокогнитивных и многих других дисциплинах. Стив Джобс в одной из своих презентаций говорил, что в ДНК Apple заложено, что одних технологий недостаточно, что технологии должны быть совмещены со свободными искусствами и науками, чтобы заставить наши сердца петь.

Современная модификация модели свободных искусств и наук включает индивидуальный учебный план, значительно большую свободу выбора курсов, поздний выбор профиля подготовки, интерактивную педагогику, высокий уровень ответственности студента и преподавателя, мультидисциплинарность.

Студент программы свободных искусств и наук начинает со второго курса погружаться в предметные области и во многих университетах имеет возможность осваивать даже два профиля подготовки (double major) по индивидуальному плану. В любой момент образовательную траекторию можно перестроить, что на всю жизнь формирует важнейший навык — переизобретать себя.

Отмечу, что сегодня индивидуализация высшего образования является общепризнанным подходом. Уже есть поручения руководства страны о том, чтобы обеспечить студенту более позднюю возможность выбора специализации после первого или даже второго года обучения и самостоятельно выстраивать свою образовательную траекторию. Но в большинстве российских вузов объем курсов по выбору в лучшем случае составляет четверть. На факультете свободных искусств и наук СПбГУ сегодня это две трети курсов. При этом студент на протяжении всего обучения активно взаимодействует со своими однокашниками, с тьютором из числа преподавателей. Если в обычной системе многие занятия проходят в больших аудиториях и студенты должны с ходу вникать в содержание, то здесь студент готовится к занятиям, которые проходят в форме диалога и обсуждения в неболь-

ших группах. Это уникальная, по сути ручная работа.

Такой студент может освоить все что угодно, а значит, создать себя в течение жизни несколько раз, найти удачный карьерный путь в любой кризис и состояться.

Междисциплинарность, индивидуализация подхода, слияние нескольких профилей обучения находят отражение в научных и исследовательских проектах наших студентов. Они создают крайне интересные, даже уникальные работы — например, «Генерация изображений по текстовому описанию с использованием глубокого обучения», «Джазовая поэтика в творчестве Бродского» или «Моделирование динамики пандемии в зависимости от характеристик работы международных аэропортов на базе многоагентного подхода».

Образовательная модель свободных искусств и наук сегодня лежит в основе обучения десятков лидирующих колледжей и университетов США и Британии, школ континентальной Европы и Азии. В последние годы школы Liberal Arts открываются во всех странах мира, от Японии и Индии до Чехии и Болгарии. Этот опыт применяется во всем мире, и мы тут немножко отстаем.

За последнее десятилетие в Китае создано несколько десятков программ свободных искусств и наук. В Рос-

сии их всего четыре. Пришло время догонять, наверстывать.

Более 20 лет назад мы в СПбГУ начали осваивать успешный опыт этой модели: в 1997 году была создана программа открытых курсов «Смольный центр свободных искусств и наук». Десять лет назад программа была преобразована в факультет, и мне выпала честь стать первым деканом первого в стране факультета свободных искусств и наук, который известен теперь как «Смольный». Я признателен своей alma mater и руководству университета за ту поддержку, которая была оказана нашей программе.

Все это время мы тренировались и «приземляли» международные практики на традиции нашего образования. Более 2 тыс. выпускников программы нашли себя в самых разных сферах жизни, это заметные и успешные люди, которые умеют переизобретать себя и не останавливаться на достигнутом. Они работают в образовании, науке, бизнесе, государственных и международных структурах — повсюду.

За 20 лет нами был наработан уникальный отечественный опыт, явившийся сплавом лучших международных практик и наших образовательных традиций. Этот опыт уже стал востребован в российских университетах, которые вслед за нами стали развивать программы свободных искусств и наук. Такие факультеты созданы сегодня в РАНХиГС, «Шанинке» и ТюмГУ, причем в Тюмени Школа перспективных исследований (SAS) была создана буквально за несколько лет с нуля, в чем я вижу серьезную заслугу нынешнего министра высшего образования и науки Валерия Фалькова. Идеи этой модели образования сегодня получают поддержку в университетах Калининграда, Перми, Ростова-на-Дону. И это только начало.

Почему сейчас лучшее время, чтобы продолжить развитие модели свободных искусств и наук в России? Это ровно то образование, которое наиболее адекватно вызовам сегодняшнего дня. Ведь чему нас научила пандемия коронавируса? Тому, как хрупок и изменчив мир, в котором мы живем. За несколько месяцев многие привычные

“Сегодня индивидуализация высшего образования является общепризнанным подходом. Но в большинстве российских вузов объем курсов по выбору в лучшем случае составляет четверть

Международная политика

процессы ушли в другие форматы, в том числе цифровые. Например, инфраструктура города должна быть переосмыслена, с тем чтобы и сохранить идею города как открытого общественного пространства, и сделать его безопасным. Нанесен удар по сфере услуг, по малому бизнесу, но есть предприниматели, которые смогли раскрыть себя именно в новой цифровой среде. Меняются стандарты поведения, привычки, экономические модели. Это требует внедрения еще большего числа инноваций, а инновации создаются людьми.

Нам нужно больше гибких специалистов для нового рынка труда в регионах, для чего нужен и дополнительный импульс региональным высшим школам. Опыт того же ТюмГУ в Школе перспективных исследований показывает, что можно за несколько лет создать успешный факультет свободных искусств и наук, заметный на мировом уровне. Это сразу поднимает привлекательность города и региона, позволяет подготовить специалистов нового уровня, я уже не говорю о возможности экспорта такой модели образования, поскольку спрос на нее в мире неуклонно растет.

Добавлю, что модель свободных искусств и наук позволяет переосмыслить высшее образование и с точки зрения цифровых технологий в образовании. Это синергия лучших проверенных временем методик и практик очного обучения и перспективного динамичного онлайн-обучения. Инструменты дистанционного образования позволяют реализовать индивидуальные траектории профессионального роста, обеспечить широкий и гибкий доступ к образовательному контенту, сформировать и поддержать коммуникации сообщества студентов, преподавателей, экспертов.

Наш опыт применения модели свободных искусств и наук можно и нужно масштабировать. Создание университета свободных искусств и наук на базе факультета СПбГУ позволит форсировать этот процесс, создать всероссийский центр компетенций в этом направлении и способствовать становлению целой сети российских школ, работающих по этой модели.



За время гражданской войны три из пяти молодых сирийцев были вынуждены покинуть дом

Фото: Bulent Kilic/AFP

КРАСНЫЙ КРЕСТ ОЦЕНИЛ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВОЕННОГО ДЕСЯТИЛЕТИЯ НА МОЛОДЫХ СИРИЙЦЕВ

Поколение потерь

За время ВОЙНЫ почти у половины молодых сирийцев был УБИТ кто-то из близких или друзей, 12% сами были РАНЕНЫ, почти половина была вынуждена сделать перерывы в образовании, показало исследование Красного Креста.

АРИНА КАЛИНИНА

Гражданская война в Сирии, начавшаяся в марте 2011 года, продолжается десять лет, и это оказало существенное влияние на молодое поколение сирийцев. Ее последствия изучила по заказу Международного комитета Красного Креста исследовательская компания Ipsos (результаты исследования есть в распоряжении РБК). Согласно проведенному ею опросу, восемь из десяти молодых жителей страны пережили периоды отсутствия или крайне ограни-

ченного доступа к предметам первой необходимости, две трети были вынуждены покинуть свои дома, более половины — прервать учебу, а среди юношей каждый седьмой был ранен.

Именно на плечи этого поколения, у которого годы насилия отняли детство и юность, ляжет основной груз ответственности за восстановление страны и вся связанная с этим работа, обратил внимание Фабрицио Карбони, директор женевского регионального управления МККК по оперативной деятельности на Ближнем и Среднем Востоке.

→ 6

ЖЕРТВЫ КОНФЛИКТА В СИРИИ

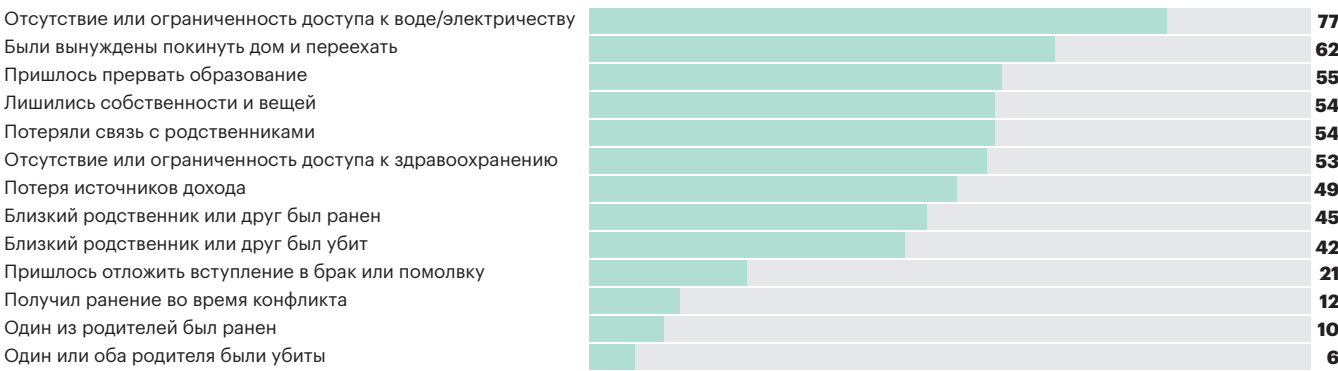
По данным ООН, общее число жертв конфликта в Сирии, начавшегося в 2011 году как локальное гражданское противостояние и постепенно переросшего в восстание против режима Башара Асада, по состоянию на 2016 год оценивалось в 400 тыс. человек, в последние годы число жертв оценивается и в 600 тыс. человек.

По данным Управления ООН по беженцам, 5,6 млн человек были вынуждены покинуть страну, еще 6,6 млн стали вну-

тренными беженцами. Наибольшее число сирийцев нашли убежище в соседних Турции, Ливане и Иордании. Ситуацию в Ливане осложняют отсутствие там формальных лагерей беженцев и экономический кризис в стране.

Международная политика

С чем столкнулись сирийцы, %



Источник: опрос Международного комитета Красного Креста (проведен среди 1400 сирийцев в Сирии, Ливане и Германии)

← 5

ПОТЕРИ В СЕМЬЕ

Из тех, кто продолжает жить в Сирии, почти половина столкнулась с гибелью члена семьи или близкого друга. Среди тех, кто уехал жить в Германию или Ливан, такие потери пережил каждый пятый. В целом за время конфликта три из пяти молодых сирийцев были вынуждены уехать из своего дома. Это привело к разрыву родственных связей. Около 40% молодых сирийцев, живущих в родной стране, потеряли связи с близкими родственниками. Из тех, кто переехал в Германию, о невозможности установить связь с некоторыми членами семьи заявили 55% опрошенных, в Ливане — две трети. У многих конфликт разрушил планы создания собственной семьи — каждый пятый из опрошенных в Сирии был вынужден отложить свадьбу.

Сохранять связи с родственниками и друзьями позволяют социальные сети — более 70% молодых людей, проживающих в Сирии и Германии, поддерживают общение со старыми друзьями. Тем, кто проживает в Ливане, это делать сложнее из-за слабой телекоммуникационной инфраструктуры в стране.

ПРОБЕЛЫ В ОБРАЗОВАНИИ

До войны Сирия отличалась высоким уровнем охвата образованием: 93% молодых людей обучались в старшей школе (2,8 млн человек), в университетах числились 650 тыс. студентов (довоенная числен-

ность населения в стране оценивалась в 21 млн человек).

Сегодня более половины (57%) опрошенных молодых сирийцев сообщили, что из-за войны они или вообще не учились, или были вынуждены пропустить несколько лет учебы (не прерывали учебу 43% опрошенных). Вообще не ходили в школу 3% участников опроса.

В результате возник гендерный перекос в сирийских университетах: три четверти студентов сейчас девушки.

Основной причиной пропуска учебы стала необходимость переезда — об этом заявила треть опрошенных. У 15% опрошенных школа закрылась, у 12% — была разрушена.

Тяжелые финансовые условия, в которых находятся проживающие в Ливане сирийцы, являются причиной низкой доступности образования для молодого поколения. Те, кто бежал в Германию, значительно успешнее в этом смысле: 90% опрошенных обучались в старшей школе, почти треть молодых людей смогли поступить в университет, среди девушек этот показатель выше.

НЕХВАТКА ФИНАНСОВ

Проживающие в Ливане и Сирии молодые сирийцы говорят, что работа — их потребность номер один. Конфликт лишил каждого третьего молодого сирийца средств дохода, в Ливане — 70%. Каждый шестой молодой человек, проживающий в Сирии, не имеет

никакого источника дохода, среди девушек таких треть. Самыми популярными способами справиться с нехваткой денег стали переход на более дешевые продукты, трата сбережений, продажа имущества и отъезд одного из членов семьи на заработки в другие районы и страны.

Финансовое положение сирийцев, проживающих на родине и в соседнем Ливане, может еще более усугубиться в этом году, прогнозирует The New York Times. Сирийская экономика находится в сложнейшем положении, в том числе из-за ужесточенных США санкций, курс сирийского фунта в феврале достиг минимума со времени начала войны, а цены на продукты питания выросли вдвое с прошлого года. Всемирная продо-

“ До войны Сирия отличалась высоким уровнем охвата образованием: 2,8 млн человек обучались в старшей школе, в университетах числились 650 тыс. студентов

вольственная программа ООН предупреждает, что 60% сирийцев (12,4 млн человек) рискуют столкнуться с голодом.

Невозможность осуществить мечты, потеря родных, финансовые трудности, отсутствие еды — все это отразилось на физическом и психическом здоровье молодых сирийцев. За последний год почти половина из них боролась со стрессом и депрессией. Особенно эмоциональное напряжение характерно для жителей Ливана, преимущественно девушек. Респонденты называют здравоохранение одним из самых труднодоступных ресурсов. В Ливане 53% сирийцев живут без медицинской помощи. В Сирии этот показатель чуть меньше. ■

При участии Полины Химшиашвили

СИТУАЦИЯ С КОРОНАВИРУСОМ В СИРИИ

Президент Сирии Башар Асад и его супруга Асма аль-Асад заразились коронавирусом, показал результат теста ПЦР, сообщила во вторник канцелярия президента. Они чувствуют себя хорошо и ушли на самоизоляцию, добавили в Дамаске. В ближайшие две-три недели Асад и его супруга будут работать из дома.

Первый случай заражения коронавирусом в Сирии зарегистрировали 22 марта 2020 года. С того времени

в стране выявили 15,9 тыс. инфицированных, умерли от COVID-19 1 тыс. человек, следует из данных Университета Джонса Хопкинса.

22 февраля в Сирии одобрили использование российской вакцины от коронавируса «Спутник V». Днем ранее в The New York Times вышла статья, в которой сообщалось о договоренности, якобы достигнутой между Израилем и Сирией: сирийская сторона отпускает задержанную изра-

ильянку, которая незаконно пересекла границу, а в обмен израильская сторона закупит у России и передаст Дамаску партию вакцины от коронавируса.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков не стал уточнять детали поставки партии вакцины и оставил без комментариев сообщения, появившиеся по этой теме. «Россия помогает и будет дальше помогать Сирии», — отметил он.

■ РБК

ЕЖЕДНЕВНАЯ ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

И.о. главного редактора: Петр Геннадьевич Канаев
Руководитель дизайн-департамента: Николай Реутин
Выпуск: Игорь Климов
Руководитель фотослужбы: Алексей Зотов
Верстка: Ирина Енина

ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕДАКЦИЯ РБК

Руководитель объединенной редакции РБК: Петр Канаев
Главный редактор rbc.ru и ИА «РосБизнесКонсалтинг»: вакансия
Первый заместитель главного редактора: Ирина Парфентьева
Заместители главного редактора: Вячеслав Козлов, Дмитрий Ловягин, Анна Пустякова, Кирилл Сироткин

РЕДАКТОРЫ ОТДЕЛОВ

Медиа и телеком: Анна Балашова
Банки и финансы: Антон Фейнберг
Свой бизнес: Илья Носырев
Индустрия и энергоресурсы: Тимофей Дзядко
Политика и общество: Вячеслав Козлов
Потребительский рынок: Сергей Соболев
Экономика: Иван Ткачев
Международная политика: Полина Химшиашвили

Учредитель газет: ООО «БизнесПресс»

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-63851 от 09.12.2015.

Издатель: ООО «БизнесПресс»
117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 78, стр. 1
E-mail: business_press@rbc.ru

Корпоративный коммерческий директор: Людмила Гурей
Коммерческий директор издательского дома «РБК»: Анна Брук
Директор по корпоративным продажам LifeStyle: Ольга Ковгунова
Директор по рекламе сегмента авто: Мария Железнова
Директор по маркетингу: Андрей Сикорский
Директор по распространению: Ирина Бокач
Директор по производству: Надежда Фомина

Адрес редакции: 117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 78, стр. 1
Телефон редакции: (495) 363-1111, доб. 1177
Факс: (495) 363-1127
E-mail: daily@rbc.ru
Адрес для жалоб: complaint@rbc.ru

Подписка по каталогам: «Роспечать», «Пресса России», подписной индекс: 19781; «Каталог Российской Прессы», подписной индекс: 24698; «Почта России», подписной индекс: П6776.
Подписка в редакции: тел.: (495) 363-1101, факс: (495) 363-1159

Этот номер отпечатан в ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1
Заказ № 0597
Тираж: 80 000
Номер подписан в печать в 22.00

Перепечатка редакционных материалов допускается только по согласованию с редакцией. При цитировании ссылка на газету РБК обязательна.
© «БизнесПресс», 2021

Свободная цена

Материалы на таком фоне опубликованы на коммерческой основе.

Дизайн Свят Вишняков, Настя Вишнякова
Electricred.design

16+

Pro:

PRO.RBC.RU

Рынок труда

→ 10

Финансы

→ 12

Бизнес

Когда мужчины могут сталкиваться с дискриминацией при приеме на работу

Американская система переводов MoneyGram перестала отправлять деньги из России

ЭКСПЕРТЫ НКР ОЦЕНИЛИ ОБЪЕМ БЮДЖЕТНОЙ ПОМОЩИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ КРЕДИТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В 2020 ГОДУ

Банки недосчитались каждого четвертого казенного рубля

ДОКАПИТАЛИЗАЦИЯ БАНКОВ с помощью бюджета на фоне пандемии В 2020 ГОДУ ОКАЗАЛАСЬ МЕНЬШЕ, чем в 2019-м, оценили в агентстве НКР. Основные проблемы многих банков уже решены, объясняют эксперты.



ПАВЕЛ КАЗАРНОВСКИЙ

Докапитализация государственных банков (под контролем Росимущества) и кредитных организаций, принадлежащих госкорпорациям и институтам развития, в 2020 году сократилась на 25%, рассчитали эксперты агентства «Национальные кредитные рейтинги» (НКР) по просьбе РБК. Прирост их капитала в 2020 году составил 92 млрд руб. против 123 млрд руб. в 2019-м. Объем господдержки в прошлом году стал третьим по величине за пять лет, прошедших после кризисного 2015 года.

При расчете докапитализации учитывались увеличение уставного капитала и эмиссионного дохода, отраженное по соответствующим счетам оборотной ведомости банка, а также доходы от безвозмездно полученного имущества, отраженные в отчете о финансовых результатах. Рассматривались только банки из топ-100 по активам.

«Снижение расходов на поддержку госбанков в период пандемии могло быть связано с достаточным буфером капитала, который был накоплен в системе за последние годы, — объясняет аналитик НКР Егор Лопатин. — К тому же был введен ряд регулятивных послаблений (мораторий на резервы по реструктуризациям, снижение буфера по потребительским кредитам), которые позволили смягчить негативный эффект пандемии на качество активов».

За пять лет — с 2016 по 2020 год включительно — капитал госбанков и банковских «дочек» госкорпораций и институтов

В числе основных получателей господдержки за последние годы — оборонный Промсвязьбанк (на фото: глава банка Петр Фрадков)

Фото: PhotoXpress

→ 8

Финансы

Р426 млрд

составила докапитализация госбанков за пять лет — с 2016 по 2020 год включительно

← 7 развития вырос примерно на 426 млрд руб., показывают расчеты НКР. В подавляющем большинстве случаев речь идет об увеличении уставного капитала путем прямых вливаний со стороны акционера, реже — об отражении банками эмиссионного дохода или безвозмездном финансировании.

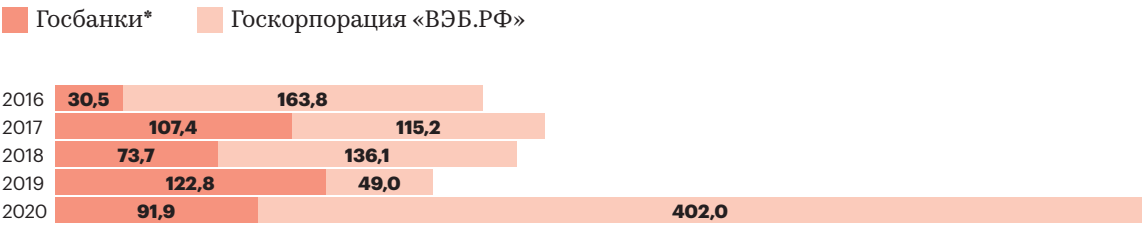
ЧТО НЕ УЧИТЫВАЛОСЬ В ОЦЕНКАХ
В расчет прямой господдержки не вошли квазигосударственные банки (например, принадлежащие госкомпаниям), так как источники их докапитализации могут не являться прямыми расходами государства. По оценкам НКР, объем докапитализации квазигосударственных банков (Газпромбанк, Почта Банк и Росгосстрах Банк) за последние пять лет составил 111 млрд руб. Также не учитывались расходы на санации, так как Агентство по страхованию вкладов финансирует оздоровление за счет кредитов Центробанка. По данным самого АСВ, финансирование санаций на начало февраля обеспечивается кредитами Банка России на 1,066 трлн руб. и имущественным взносом государства только на 55,5 млрд руб. Еще около 0,5 трлн руб., взятых у ЦБ на санацию, агентство уже вернуло. Собственные санации Центробанка также не вошли в базу для подсчета: многомиллиардные траты ЦБ на эти цели не относятся к расходам бюджета. Для оздоровления «Открытия», Бинбанка,

Промсвязьбанка и ряда других банков через Фонд консолидации банковского сектора (ФКБС) за пятилетку ЦБ направило 941 млрд руб. в капитал кредитных организаций и еще около 2,9 трлн руб. — на поддержание ликвидности.

КТО ПОЛУЧИЛ САМУЮ БОЛЬШУЮ ГОСПОДДЕРЖКУ
Основными получателями господдержки в 2020 году по-прежнему остались специализирующийся на кредитовании сельского хозяйства Россельхозбанк, оборонный Промсвязьбанк (оба принадлежат Росимуществу), а также опорный банк строительной отрасли «Дом.РФ» (принадлежит одноименному институту развития). За период с 2016 по 2020 год их капитал вырос на 143 млрд, 100 млрд и 112 млрд руб. соответственно, показывают расчеты НКР. В 2020 году помощь от государства для Россельхозбанка составила 30,5 млрд руб., банка «Дом.РФ» — 26,9 млрд руб., Промсвязьбанка — 25 млрд руб. В случае с Россельхозбанком и «Дом.РФ» речь идет о прямой поддержке от акционеров — Росимущества и госкомпаний «Дом.РФ». Капитал же Промсвязьбанка (ПСБ) увеличивался в том числе и по другим причинам. Так, по решению Минфина и ЦБ в 2019 году к ПСБ был присоединен принадлежавший ВЭБ.РФ Связь-банк, что привело к увеличению капитала ПСБ. Кроме того, Промсвязьбанк получает капитал от других госбанков, которые пере-

Докапитализация госбанков за пять лет, млрд руб.

В качестве докапитализации учитывалось увеличение уставного капитала и эмиссионного дохода, отраженное по соответствующим счетам оборотной ведомости, а также доходы от безвозмездно полученного имущества, отраженные в отчете о финансовых результатах.



* Россельхозбанк, банк «Дом.РФ», ПСБ, Российский национальный коммерческий банк, Новикомбанк, «Ак Барс», Росэксимбанк, МСП Банк, ВТБ
Источники: расчеты НКР, пресс-служба ВЭБ.РФ

дают ему кредиты, выданные предприятиям ОПК. Крымский Российский национальный коммерческий банк (РНКБ) за пять лет получил в капитал 28,3 млрд руб.: 15 млрд и 5 млрд руб. в 2017 и 2018 годах, еще 8,3 млрд руб. в 2020 году (из них 7,5 млрд — в виде прямой докапитализации и 832 млн — в виде эмиссионного дохода). Остальные расходы за пять лет приходятся на менее крупные банки, контролируемые госкорпорациями. Это Новикомбанк («дочка» «Ростеха», 18 млрд руб.), Росэксимбанк («дочка» РЭЦ, 8 млрд руб.) и МСП Банк («дочка» корпорации МСП, 5 млрд руб.). РЭЦ и МСП входят в периметр госкорпорации «ВЭБ.РФ», которая также является реципиентом господдержки.

КАК В БАНКАХ ОБЪЯСНЯЮТ ДОКАПИТАЛИЗАЦИЮ
В пресс-службе ПСБ сообщили РБК, что общий объем докапитализации с конца 2018 года по 2020 год составил 60 млрд руб. в целях реализации новой стратегии (расчеты НКР охватывали период с момента передачи банка Росимуществу в 2018 году). «Активы банка увеличиваются двузначными темпами, опережая среднерыночные темпы и целевые показатели стратегии: с начала реализации новой стратегии банка объем активов удвоился и составляет 2,8 трлн руб. на 1 января 2021 года. Это выше, чем целевое значение по активам на 2023 год», — сообщили в банке. Объем вносов в уставный капитал Россельхозбанка (РСХБ) объясняется задачами по увеличению финансовой поддержки аграрно-промышленного комплекса (АПК), РСХБ за пять лет нарастил кредитный портфель этому сектору на 54%, до 1,7 трлн руб., сообщили в пресс-службе банка. Там напомнили, что докапитализация банку потребовалась после введения ЦБ надбавок к нормативам достаточности капитала: в 2016–2020 годах РСХБ потребовалось увеличить капитал на 104 млрд руб. для соответствия новым требованиям.

“ Снижение расходов на поддержку госбанков в период пандемии могло быть связано с достаточным буфером капитала, который был накоплен в системе за последние годы

АНАЛИТИК НКР ЕГОР ЛОПАТИН

РСХБ разместил на рынке бессрочные субординированные облигации на \$50 млн и бессрочные бонды на €150 млн. В пресс-службе «Дом.РФ» оценили общую потребность банка в дополнительном капитале в 69,1 млрд руб. Более половины этой суммы — это средства группы «Дом.РФ» (30 млрд руб.) и нераспределенная прибыль за 2020–2021 годы, которую планируется полностью реинвестировать в развитие бизнеса (12,2 млрд руб.). Оставшиеся 26,9 млрд руб. банк уже получил из средств федерального бюджета. Увеличение собственных средств банка связано с развитием Крыма, сообщили РБК в пресс-службе РНКБ (выступает оператором мер господдержки экономики полуострова). Докапитализацию в 2020 году в РНКБ объяснили необходимостью обеспечения достаточного уровня собственных средств для бесперебойного финансирования хозяйствующих субъектов в условиях пандемии. За период 2016–2019 годов ВЭБ.РФ получил около 400 млрд руб. «на компенсацию части затрат по исполнению обязательств по внешним заимствованиям на рынках капитала», сообщили РБК в пресс-службе госкорпорации. Еще 120 млрд руб. в 2016–2020 годах ВЭБ получил на «докапитализацию «дочерних» обществ, в том числе на цели реализации проектов». Сейчас ВЭБ финансирует освоение Удоканского месторождения меди, строительство Амурского ГПЗ и другие проекты, напомнили в госкорпорации.

ЭФФЕКТ ВЭБА

За пять лет ВЭБ.РФ был докапитализирован в объеме, в два раза превышающем поддержку госбанков, — 866 млрд руб. против 426 млрд руб. Значительную часть поддержки ВЭБ получил в пандемийный 2020 год — 402 млрд руб., сообщили РБК в самом ВЭБе. В частности, капитал ВЭБа был увеличен благодаря изменению условий по депозиту ЦБ на 350 млрд руб. (в рамках сделки по продаже Банком России контрольного пакета

Сбербанка правительству). В 2020 году права требования Центрального банка по депозитам на 350 млрд руб. были внесены в уставный капитал ВЭБа в качестве имущественного взноса, сообщили РБК в госкорпорации. ВЭБ во время кризиса обеспечивал исполнение мер по поддержке предпринимателей, общий объем поручительств ВЭБа по льготным кредитам бизнесу превысил 500 млрд руб.

Телеком

НУЖНА ЛИ БАНКАМ ГОСПОДДЕРЖКА

Для федерального бюджета расходы в размере около 100 млрд руб. в год не критичны, говорит руководитель направления фискальной политики Экономической экспертной группы Александра Суслина. Среди основных рисков такой политики она называет «более расслабленное отношение к бизнесу и низкую эффективность»: «Любые постоянные субсидии от государства немного расхолаживают тот сектор, который эти субсидии получает. При этом понятной отчетности по трате субсидируемых средств нет».

Фундаментальные проблемы госбанков по большей части решены, и они вполне способны поддерживать прибыльную операционную деятельность, наращивать капитал для поддержания объемов бизнеса и даже выплачивать дивиденды, замечает старший кредитный эксперт Moody’s Ольга Ульянова. В последнее время докапитализации связаны либо с закрытием последствий санкций и финансовых кризисов, либо с тем, что банкам удается убедить государство в том, что им нужен капитал на цели социально значимого кредитования, например кредитования сельского хозяйства или МСБ, указывает она.

Ответить на вопрос, зачем нужны дополнительные ресурсы, могут темпы роста кредитного портфеля, добавляет управляющий директор отдела валидации «Эксперт РА» Юрий Беликов: «В принципе, даже несмотря на коронакризис, в 2020 году наблюдался рост выдач ипотеки и кредитов МСБ, это как раз те направления, которые требуют долгосрочного финансирования».

Тенденция последних лет — в более точечной поддержке госбанков, большую ее часть получают специализированные кредитные организации, реализующие госполитику в отдельных сегментах рынка, отмечает Лопатин. Хотя цель такой поддержки не закрытие дыр, а создание потенциала роста в приоритетных сегментах, она все равно влияет на конкуренцию, поддерживая крупные госбанки. ■

ГОСКОМИССИЯ ПО РАДИОЧАСТОТАМ ПЛАНИРУЕТ ВВЕСТИ НОВЫЕ ОБРЕМЕНЕНИЯ ДЛЯ СВЯЗИ ФОРМАТА 4G

Дорожная сеть в нагрузку к беспроводной

ВЛАДИСЛАВ СКОБЕЛЕВ, АННА БАЛАШОВА

Власти могут ввести новые требования для сотовых компаний. При продлении разрешений на частоты 4G их обяжут обеспечить связью федеральные автотрассы. По словам операторов, им нужна помощь с сопутствующей инфраструктурой.

Госкомиссия по радиочастотам (ГКРЧ, основной орган, занимающийся в России распределением этого ресурса) уже на ближайшем заседании (должно состояться в конце марта) может рассмотреть вопрос изменения условий использования операторами частот для связи LTE (4G). Об этом РБК рассказали несколько участников рынка и два источника, близких к членам комиссии. В рамках вопроса о выполнении условий использования частот для LTE, выделенных решением от 8 сентября 2011 года, комиссия может ввести обременение по покрытию сотовой связью федеральных автодорог как одно из условий продления разрешений.

Представитель Минцифры заявил, что вопрос покрытия связью автодорог не включен в повестку, однако информацию о том, что возможность подобных обременений рассматривается, РБК подтвердили два источника, близких к министерству.

НА КАКИХ УСЛОВИЯХ ОПЕРАТОРЫ ПОЛУЧАЛИ ЛИЦЕНЗИИ

В сентябре 2011 года ГКРЧ разрешила «Скартелу» («дочка» «МегаФона»), а также самому «МегаФону» и МТС развивать LTE на имеющихся у них частотах, а также поручила Рос-

комнадзору провести конкурс на четыре комплекта частот для развития этого стандарта в диапазонах 694–876 МГц и 2,5–2,7 ГГц. Конкурс состоялся в 2012 году, его победителями стали МТС, «МегаФон», «ВымпелКом» (бренд «Билайн») и «Ростелеком» (передал ресурс своей «дочке» — «Т2 РТК Холдингу», который работает под брендом Tele2). Они получили лицензии сроком на десять лет с условием инвестировать не менее 15 млрд руб. в строительство сетей в год, начать оказание услуг не позднее 1 июня 2013 года, а к концу 2019 года обеспечить связью всю страну. При этом регион должен считаться охваченным LTE, если во всех его населенных пунктах размером более 50 тыс. жителей в средних и высших учебных заведениях доступен мобильный интернет на скорости 1 Мбит/с.

В 2013 году ГКРЧ решила, что при продлении выданных ранее разрешений на частоты операторы будут обязаны охватывать связью небольшие населенные пункты (в зависимости от диапазона частот операторы должны охватывать населенные пункты определенного размера в течение оговоренного периода времени).

ПОЧЕМУ СВЯЗЬ ЕСТЬ НЕ НА ВСЕХ ТРАССАХ

Требования по охвату связью автомобильных дорог в условиях пользования лицензий до сих пор не включались. Однако власти публично призывали операторов обеспечить связью хотя бы федеральные трассы. Операторы, в свою очередь, объясняли, что на некоторых участках это экономически нецелесообразно.

По оценке Роскомнадзора, на четвертый квартал 2020 года полностью покрыты связью были 23 из 32 магистральных автодорог федерального значения. Хуже всего дела с покрытием были в Сибири и на Дальнем Востоке — на трассе «Лена» (от Невера до Якутска) связь доступна только на 63,6% дороги, на «Чуйском тракте» (от Новосибирска до границы с Монголией) — на 84,2%, на «Енисее» (от Красноярска до границы с Монголией) — на 87,6%.

Цель обеспечить связью все федеральные автомобильные дороги ранее была включена в федеральный проект «Информационная инфраструктура» нацпрограммы «Цифровая экономика». На это до конца 2024 года планировалось выделить 28 млрд руб. в виде суб-

“Требования по охвату связью дорог в условиях пользования лицензий до сих пор не включались. Власти публично призывали операторов обеспечить связью хотя бы федеральные трассы. Операторы объясняли, что на некоторых участках это экономически нецелесообразно

сидий. Однако в январе этого года Минцифры предложило сэквестировать запланированные на 2021–2023 годы 18,4 млрд руб. Сами операторы не участвовали в конкурсах на субсидии из-за непривлекательных условий и высоких затрат на подведение электроснабжения, пояснял источник «Известий».

Один из участников рынка отметил, что у него не обеспечены связью фрагменты дорог в малонаселенных и удаленных регионах Севера, Сибири и Дальнего Востока, «где строительство объектов связи затрудняется рельефом, отсутствием электричества, подъездных дорог и прочей инфраструктуры». Другой источник РБК в одном из операторов отметил, что строительство базовых станций вдоль автотрасс в текущих условиях почти никогда не окупается, поэтому для обеспечения там связью автотрасс необходима поддержка государства. «Базовые станции не могут возникнуть в чистом поле, для них нужны вышки и волоконно-оптические линии связи (ВОЛС), отводы земельных участков, электричество, а со всем этим большие проблемы», — указал собеседник РБК. По его словам, для обеспечения исключительно голосовой связью было бы дешевле перед длинными участками трасс раздавать водителям спутниковые телефоны и потом возвращать их.

ГОТОВЫ ЛИ УЧАСТНИКИ РЫНКА К НОВЫМ ОБРЕМЕНЕНИЯМ

Представитель «МегаФона» считает, что подобные изменения необходимо обсудить с отраслевым сообществом. «Это поможет выработать экономические механизмы поддержки операторов при реализации обременительных проектов», — отметил он. Он также добавил, что для более эффективного обеспечения связью автодорог и малых населенных пунктов необходимо снять ограничения в полосе частот 800 МГц, которую используют силовые ведомства. «С 2011 года операторы обращаются в ГКРЧ по этому вопросу, но решения до сих пор нет», — указал он.

Несмотря на то что ГКРЧ решением от 2011 года выделила для развития LTE радиочастоты в нескольких участках спектра, операторы так и не смогли согласовать использование диапазонов частот ниже 1 ГГц с военными и «телевизионщиками» и развивают 4G на частотах 2,5–2,7 ГГц, напомнил руководитель проектов компании «Спектр Менеджмент» Вадим Посакаухин. «Именно частоты ниже 1 ГГц должны в первую очередь использоваться для покрытия дорог. В таких условиях дополнительные обременения для использования этих частот выглядят необоснованными», — считает Посакаухин.

Представители «Ростелекома», «ВымпелКома» и МТС отказались от комментариев. ■

Рынок труда

Разговоры о **ДИСКРИМИНАЦИИ ЖЕНЩИН** на рынке труда — уже общее место. Но **МУЖЧИНЫ** тоже **УЩЕМЛЕННЫ**, и некоторые категории даже сильнее. В частности, шансы найти работу у мужчин **СТАРШЕГО ВОЗРАСТА** неуклонно снижаются с 2010 года, а у женщин — растут.

КОГДА МУЖЧИНЫ МОГУТ СТАЛКИВАТЬСЯ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Тендер на гендер

ДАРЬЯ САЛЬНИКОВА

О дискриминации женщин работодателями СМИ пишут часто. На самом деле на российском рынке труда ущемляют почти все категории населения, свидетельствуют сотрудники кадровых агентств. Возрастных, начиная с 40–45 лет, — за то, что слишком взрослые, молодых — за то, что слишком молодые, мужчин — за то, что выбрали «женскую» профессию, слишком амбициозны и не готовы мириться с низкой зарплатой и плохими условиями труда. Между гендерными праздниками РБК опросил эйчаров, каким именно группам мужчин приходится труднее, чем женщинам.

Крупный отечественный агропромышленный холдинг долго искал узкого специалиста: критерии были очень жесткими. И вот наконец удача. «Появляется он — прекрасный принц среди кандидатов на эту позицию. Но в его резюме на последнем месте работы была строчка: «Два года находился в отпуске по уходу за ребенком», — вспоминает автор проекта 80lvl.resume, рекрутер Екатерина Черноморова. — Позиция была не моя, и я наблюдала, как коллеги вопрошали: «Мужчина? В декрете? Что с ним не так? У него, наверное, очень богатая жена и деньги не нужны!» Перерыв в стаже смущал рекрутеров гораздо меньше пребывания молодого отца в декрете. Выбора, однако, почти не было — соискателя позвали на собеседование и убедились, что он компетентный и адекватный. «Но вопрос: «Что с ним не так?» — оставался. В итоге его резюме направили работодателю вместе с резюме женщины, у которой опыт был меньше и тоже был перерыв из-за декрета. Работодатель мужчину просто не стал рассматривать: «Какой нормальный мужик будет сидеть в декрете?!» Все. А женщине дали шанс», — констатирует Черноморова.

За дискриминацией женщин обычно трудно разглядеть ситуации, когда в роли притесняемых оказываются мужчины. Но в действительности почти любой эйчар без труда вспомнит истории с подбором мужчин, укладывающиеся в определение Международной организации труда: «Дискриминация в области труда и занятий означает иное и менее благоприятное обращение с людьми из-за каких-то присущих им свойств, таких как пол <...>, независимо от их заслуг и требований данной работы». Гендерная дискриминация затрагивает даже директоров: по данным опроса консалтинговой компании Kontakt InterSearch Russia, ее хотя бы раз испытал на себе каждый четвертый топ-менеджер мужского пола.

«РОДИТЕЛИ ПОДУМАЮТ, ЧТО ВЫ ПЕДОФИЛ»

«Конечно, женщина до 27 лет» — так заканчивалось объявление о найме офис-менеджера, размещенное в феврале в группе Facebook Sell Your Head, посвященной подбору персонала. Комментарии язвили: забыли указать размер груди и попросить фото в купальнике. Автор поста сообщила в ответ, что законы она знает, не со всеми из них согласна, а гендиректор имеет право искать такого сотрудника, какого хочет. А ведь закон прямо запрещает подбирать кандидатов определенного пола — «никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола <...>, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника», гласит ст. 3 ТК, — но нарушается эта норма часто и открыто. Рекрутеры могут не упоминать пол в описании вакансии, но отбирать резюме, исходя из устных распоряжений руководителя. Компания HeadHunter.ru осенью 2019 года опросила 117 работодателей и выяснила, что 96% из них, а в компаниях с пер-

соналом менее 100 человек и все 100%, время от времени ищут кандидатов определенного пола. Основные причины две: требования руководителя и особенности должностных обязанностей (каждая набрала по 64% ответов респондентов).

В действительности менеджером могут двигать самые разные соображения. «Руководство отдела крупной компании, большей частью состоявшего из женщин, не любило работать с мужчинами. Начальница и зам имели выраженные, даже с перегибом, феминистические взгляды и считали, что мужчины — плохие работники и вообще неприятные персонажи, — приводит пример психолог Елена Добробабенко. — Кандидату мужского пола, который попытался туда устроиться, прямым текстом сказали, что мужчина не сможет «нормально» работать на этой должности. Причем руководству важно было донести до соискателя: ты к нам не попадешь именно потому, что ты мужчина, а не потому, что ты не профессионал или в чем-то не разбираешься». Это скорее анекдотический случай, впрочем, не факт, что соискатель сработался бы в таком отделе. По данным исследования HeadHunter.ru, в 32% случаев рекрутерам приходилось искать кандидата определенного пола именно из-за специфики коллектива.

По данным HeadHunter, меньше всего мужчин в управлении персоналом и тренинге, среди административных работников, в бухгалтерии и финансовом учете, науке и образовании, туризме, гостиничной и ресторанной отраслях. Более 70% занятых здесь — женщины. Самая же мужская профессия в России — не требует высокой квалификации и не предполагает труда в уютном офисе — охранник. Следующая за ней, куда ищут именно мужчин, — прораб. Мужскую пятерку востребованных профессий скрашивают традиционно увязываемые с полом технические специ-

“ Самая мужская профессия в России — не требует высокой квалификации и не предполагает труда в уютном офисе — охранник



альности: системный администратор, ИТ-инженер, программист.

Директор по проектам «Экопси Консалтинг» Виктория Кабакова говорит, что определенные профессии и даже отрасли считаются почти полностью женскими. «Хороший пример — образование. До революции учителями были преимущественно мужчины, само образование по большей части было сфокусировано на мальчиков и юношей. Потом долгое время был паритет. Затем, в послевоенное время и особенно в 1980-е годы, педагогика стала женской сферой, и уже юноши не идут в педагогический вуз». Положение закрепилось еще и потому, что в какой-то момент сфера педагогики стала низкооплачиваемой, а женщины скорее фокусировались на предсказуемости дохода, а не на его величине — им была важнее стабильность и возможность совмещать работу с заботой о семье. Стереотип въелся настолько, что сейчас многие частные школы отказывают мужчинам в приеме на работу. «Директор частной школы прямо объяснила кандидату на должность учителя младших классов: это очень странно, что мужчина хочет

работать с маленькими детьми. Родители подумают, что вы педофил», — вспоминает Елена Добробабенко.

ПРОСТО НЕ ДАЙ ЕМУ ПРИЙТИ

Однако есть и более глубокие причины, о которых работодатели не очень любят распространяться. Нередко женщин предпочитают потому, что они менее притязательны. «Женщины безотказные: можно зарплату снижать, график менять и т.д. Мужчины в такой ситуации сами увольняются», — сообщает автор проекта Iloveresume Светлана Горелик. К тому же за одну и ту же работу женщинам часто платят меньше, чем мужчинам, напоминает руководитель издательского дома «Имидж-Медиа» Тимур Асланов. Мужчине надо кормить семью или ухаживать за девушками и платить за них в кафе, он более амбициозен, и расходов у него больше. «Если вы мужчина, вам крайне сложно будет устроиться офис-менеджером, диспетчером, менеджером по персоналу, продавцом, кроме магазинов хозтоваров, запчастей, бытовой и прочей техники. Особенно тяжело на старте, на позициях стажеров и молодых специалистов. Нанимая пиар-

НЕКОТОРЫЕ РАВНЕЕ

Во многих западных странах еще несколько десятилетий назад положение с правом женщин на труд было непростым. Даже в просвещенной Франции до 1965 года замужняя женщина могла выйти на работу только с разрешения супруга. Однако за полвека с лишним права человека сделали огромный рывок: сейчас в Европе все чаще отмечается дискриминация прав мужчин. В опубликованном в 2018 году докладе Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда (Еврофонда) «Дискриминация мужчин на работе: опыт пяти стран» отмечается быстрый рост числа подоб-

ных случаев в некоторых странах. В первой пятёрке — Венгрия, Нидерланды, Румыния, Швеция и Австрия. Сферы, где мужчины сталкиваются с притеснением на работе по гендерному признаку чаще всего, — риелторская деятельность (5,5% респондентов), медицина и социальные услуги (3%), административная работа (2,9%). Другое исследование, проведенное в Швеции, показало, что большинство мужчин, подавших заявки на вакансии уборщиков, не доходят даже до стадии интервью. Мужчинам также намного сложнее получить работу медбрата

или воспитателя в детском саду. А в традиционно «мужских» профессиях, таких как автомеханик, водитель грузовика или складской рабочий, дискриминации в отношении женщин не наблюдается. Известны и первые случаи борьбы мужчин за свои права. В докладе Еврофонда упоминается случай, когда гражданин Бельгии, получивший отказ рассматривать его на должность помощника по административным вопросам (компания мотивировала отказ тем, что ищет именно женщин), обратился в суд и получил от работодателя компенсацию в размере €5308.

щика, маркетолога, менеджера по рекламе или дизайнера, многие работодатели также предпочитают девочку мальчику. Девочкой легче управлять, ей можно меньше платить, она будет меньше смотреть на сторону», — поясняет Асланов.

То, что мужчин принято считать более амбициозными, часто оказывает им медвежью услугу. «Несмотря на то что в вакансиях мы больше не видим фраз: «Требуется мужчина, возраст до 35 лет, в/о», — дискриминация по полу, возрасту и другим признакам все еще существует. Но я бы не спешила связывать это с мужененавистническими настроениями; виной, скорее всего, субъективный опыт руководителя, — убеждена HR-эксперт HeadHunter.ru Ирина Хоменко. — Знаю ситуацию, когда финансовый директор старался не брать парней на позицию специалиста казначейства. Дело в том, что он считал работу рутинной. А саму позицию — с небольшим потенциалом для карьерного роста. И когда HR-команда предлагала ему посмотреть резюме кандидатов, он с порога говорил: «У меня дольше шести месяцев ни один парень не задержался. А средний период работы моих сотрудников — три года». Вот и попробуй поспорь с такой статистикой».

Кандидатов-мужчин часто не рассматривают на должности, требующие стереотипно «женских» навыков — внимательности, усидчивости, способности делать повторяющуюся монотонную работу, аккуратности, внимательности к деталям, отмечает Виктория Кабакова. «Многие собственники считают, что на топовые позиции, связанные с постоянной коммуникацией, например директор по маркетингу, HR-директор, директор по административным вопросам, лучше назначать женщин, использовать их природные психологические способности: гибкость, умение достигать компромисса, коммуникабельность», — считает гендирек-

тор Центра развития бизнеса и карьеры «Перспектива» Наталья Венерова.

ТАКАЯ РАЗНАЯ СТАРОСТЬ

Мужчинам не только сложнее попасть на определенные должности, они намного раньше женщин покидают рынок труда. Опубликованные в 2019 году результаты исследования РАНХиГС свидетельствуют: за 2010–2017 годы шансы на трудоустройство у мужчин старшего возраста снизились для всех работников, кроме специалистов предпенсионного возраста со средним профессиональным образованием. Зато шансы на трудоустройство для женщин предпенсионного возраста возросли для всех групп, кроме наименее образованных соискательниц. Например, шансы найти работу у женщин с высшим образованием в возрасте от 50 до 54 лет почти в 1,5 раза выше, чем у их ровесников-мужчин с тем же уровнем, а в возрасте от 55 до 59 лет — почти в два раза. Особенно сильно упали (на 40% за семь лет) шансы на трудоустройство мужчин с начальным профессиональным образованием.

Согласно выводам аналитиков РАНХиГС, женщин старше 50 лет страшит традиционное преобладание женщин в здравоохранении и сфере госуслуг. Например, на госслужбе женщин пенсионного возраста в пять раз больше, чем мужчин. «Поскольку речь идет о людях предпенсионного и пенсионного возрастов, то надо учитывать, что для женщин и мужчин он разный, то есть мужчины старше», — отмечает Марк Агранович, директор Научно-исследовательского центра мониторинга и статистики образования ФИРО РАНХиГС. Консультант по подбору персонала Евгения Тудалецкая констатирует довольно циничную закономерность: «Так как средняя продолжительность жизни у мужчин намного ниже, кадровики предпочитают брать на работу женщин-пенсииеров, а не мужчин». ■

«Мужчинам не только сложнее попасть на определенные должности, они намного раньше женщин покидают рынок труда»

Иллюстрация:
Тим Яржомбек для РБК



Финансы

ПОСЛЕДНЯЯ ИЗ ИНОСТРАННЫХ ПЛАТЕЖНЫХ СИСТЕМ ПРЕКРАТИЛА ПРИНИМАТЬ ПЕРЕВОДЫ

MoneyGram перевелась в России

ЕВГЕНИЯ ЧЕРНЫШОВА

Единственная иностранная система денежных переводов из реестра ЦБ — MoneyGram — с 1 марта перестала отправлять деньги из России, а получить отправленные через нее средства теперь можно лишь в офисах «Золотой короны».

Американская система трансграничных денежных переводов MoneyGram с 1 марта прекратила напрямую оказывать услуги физическим лицам в России. Отправка денежных переводов из России в другие страны мира стала невозможной, а получение наличных денег, отправленных клиентами MoneyGram в Россию из других стран, теперь доступно только в офисах «Золотой короны». Об этом РБК рассказал источник на платежном рынке, информацию подтвердил оператор call-центра MoneyGram, а сведения о получении переводов — пресс-служба «Золотой короны».

MoneyGram — единственная компания, внесенная в реестр Банка России операторов иностранных платежных систем 24 апреля 2020 года, когда он был составлен впервые. По состоянию на 5 марта 2021 года MoneyGram не была исключена из реестра. В ЦБ не комментируют действующие компании.

Другая работающая в России американская компания денежных переводов — Western Union — имеет в стране юридическое лицо (ООО «Небанковская кредитная организация «Вестерн Юнион ДП Восток») и входит в реестр операторов платежных систем, зарегистрированных на территории России. В отличие от нее



у MoneyGram в России только филиал.

Как указано на официальном сайте MoneyGram: «С 1 марта 2021 года получение денежных переводов наличными в России будет доступно только в отделениях банков — партнеров (более чем 5 тыс. отделений) платежной системы «Золотая корона». Если деньги отправлены на банковский счет или электронный кошелек, то они зачисляются автоматически, отмечается там.

Как рассказал директор сервиса «Золотая корона — Денежные переводы» Иван Ситнов,

Фото: Paul Thomas/Bloomberg

с 1 марта в силу вступило межсистемное соглашение, благодаря которому во всей инфраструктуре «Золотой короны» стала возможна выдача переводов, которые были отправлены клиентами MoneyGram. Услуги по отправке денежных переводов MoneyGram осуществлять не будет, уточнил источник РБК на платежном рынке.

РБК направил запрос в международную пресс-службу MoneyGram. Российский представитель компании не ответил на звонки и сообщения.

Последние годы Банк России ужесточает политику в отношении иностранных поставщиков платежных услуг, говорит председатель Ассоциации участников рынка электронных денег и денежных переводов Виктор Достов: «[С 2019 года] закон требует иметь в России представительство, структуру для проведения расчетов, хранения данных, определенные договорные отношения с участниками платежного рынка». По его мнению, MoneyGram могла решить, что ей сложно выполнять требо-

ЧТО ТАКОЕ MONEYGRAM

MoneyGram основана в 1940 году, ее штаб-квартира находится в Далласе. Как указано на сайте компании, у MoneyGram работает около 350 тыс. отделений в более чем 200 странах и территориях. В России и странах СНГ (Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан) компания работает с 1996 года. Переводы денежных средств через систему MoneyGram оформляются в долларах США, их могут совершать только физические лица — как постоянные клиенты банков, так и люди, не имеющие банковских счетов.

вания ЦБ по локализации своего бизнеса в России, поэтому проще работать через местного партнера. «К тому же они здесь занимают достаточно небольшую долю рынка, ради которой бессмысленно инвестировать большие средства в полную локализацию», — добавил эксперт.

Присутствовать на рынке через партнера с развитой сетью и передовым финтехом в нынешних условиях гораздо более эффективно, соглашается исполнительный директор Национальной платежной ассоциации Мария Михайлова. Партнерство MoneyGram с «Золотой короной» не противоречит закону о национальной платежной системе (НПС): российские компании могут оказывать платежные услуги в рамках партнерских соглашений с иностранными платежными системами, добавил Достов.

Трансграничные переводы в Россию из стран дальнего зарубежья — перспективный рынок емкостью более \$1,5 млрд, говорит Ситнов: «Объединение ресурсов, технологий и опыта двух ведущих игроков рынка помогут нам создать новые возможности для наших клиентов в сфере быстрых, удобных и безопасных международных переводов». На глобальном бизнесе MoneyGram это решение особенно не отразится, считает Михайлова: «За счет сотрудничества с «Золотой короной» они существенно расширят инфраструктуру выдачи переводов в России».

По данным ЦБ, в 2020 году через системы денежных переводов (Western Union, «Золотая корона», «Юнистрим», Contact и др.) в Россию из стран СНГ и дальнего зарубежья поступило \$3,1 млрд, в 2019 году — \$3,3 млрд. ■

“Они [MoneyGram] здесь занимают достаточно небольшую долю рынка, ради которой бессмысленно инвестировать большие средства в полную локализацию

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АССОЦИАЦИИ УЧАСТНИКОВ РЫНКА ЭЛЕКТРОННЫХ ДЕНЕГ И ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ ВИКТОР ДОСТОВ

\$1,7
млрд

было переведено в Россию из стран дальнего зарубежья через системы денежных переводов (Western Union, «Золотая корона», «Юнистрим», Contact и др.) в 2020 году